



Instituția Publică Compania "Teleradio – Moldova"

str. Miorița, 1, MD-2028, Chișinău, Republica Moldova; www.trm.md; trm@trm tel: +373 22 72-10-47, +373 22 22-82-84; fax: +373 22 72-33-52

PROCES-VERBAL nr. 24

al ședinței Comitetului Managerial din cadrul IP Compania „Teleradio-Moldova”
din 25 noiembrie 2024

La ședința au participat:

A prezidat:

1. Vladimir Țurcanu, director general

Au fost prezenți următorii membri:

2. Andrei Zapșa, director general adjunct (dezvoltare)
3. Cornel Ciobanu, director general adjunct (radiodifuziune)
4. Corneliu Durnescu, director general adjunct (televiziune)
5. Ivan Carpov, consilier al conducătorului întreprinderii
6. Andrian Țeberneac, director departament radioteleviziune Departamentul tehnic TV
7. Alexandrina Carpov, șefă serviciului resurse umane și formare profesională Continuă
8. Ion Chiorpec, șef subdiviziune în radioteleviziune, Radio Moldova Muzical
9. Galina Blănuș, directoare financiară, Departamentul financiar
10. Tatiana Lupașcu, șefă Serviciul juridic
11. Alla Ceapăi-Gălagan, directoare departament radioteleviziune, Newsroom
8. Elena Stegari, șefă subdiviziune în radioteleviziune, Radio Moldova Tineret
9. Gheorghe Andros, regizor artistic, secția regie, departamentul tehnic TV (reprezentantul Consiliului Sindical Ramural)
11. Mircea Surdu, director departament radioteleviziune, departamentul „Telefilm – Chișinău”
12. Marian Olari, șef Serviciu publicitate și Vânzări

Concediu anual:

Valeriu Pelivan, vicedirector departament radioteleviziune, departamentul Infrastructură și logistică.

A lipsit:

Ludmila Vasilache, directoare departament radioteleviziune, departamentul programe „Moldova 2”

ORDINEA DE ZI:

1. Cu privire la aprobarea Regulamentului de evaluare a performanțelor individuale.

Vladimir Țurcanu a propus parcurgerea regulamentului în vederea definitivării acestuia.

Alexandrina Carpov a menționat că, în acest moment, este necesar să se ia o decizie privind motivarea financiară. Astfel, există două opțiuni: fie stabilim un procent fix de 1%, fie lăsăm decizia la latitudinea fiecăruia dintre noi. În acest din urmă caz, vom lua o hotărâre finală atunci când vom avea o imagine mai clară asupra bugetului, în special asupra procentului de creștere salarială.

Decizia finală va fi consultată cu membrii Comitetului Managerial, iar repartizarea diferențiată a fondurilor va fi discutată și aprobată în cadrul ședințelor CM. Ulterior, va fi emis un ordin. corespunzător.

Vladimir Țurcanu a întrebat dacă stabilirea motivării financiare este influențată de banii prevăzuți în buget.

Galina Blănaru a precizat că evaluarea propriu-zisă are loc în luna noiembrie, iar alocarea fondurilor trebuie planificată în momentul prezentării bugetului la Ministerul Finanțelor. În acest context, doamna Galina Blănaru a propus stabilirea unei sume fixe.

Vladimir Țurcanu a subliniat că este necesară o estimare realistă pentru a determina suma necesară.

Andrei Zapșa a propus ca punctul 14 din regulament, care prevede: „Suplimentele salariale pot fi suspendate în cazul insuficiențelor bugetare prin ordin general și pot fi reluate odată cu redresarea situației financiare,” să rămână neschimbat, însă să fie redactat într-o formă mai clară.

Ion Chiorpec a propus excluderea calificativului „excepțional”, argumentând că acesta reprezintă o categorie exclusivă. De asemenea, în capitolul II, punctul 7.1: „factorii implicați în procesul de examinare,” consideră că este necesar să fie adăugată sintagma „în funcție de, conform, în conformitate cu.”

În contextul celor menționate de **dl Chiorpec** referitor la calificativul „excepțional,” domnul Țurcanu a susținut această opinie, iar restul membrilor Comitetului Managerial au fost, de asemenea, de acord.

În acest context, **Andrei Zapșa** a menționat că, în ghidul funcționarului public pentru evaluarea performanțelor profesionale, sunt prevăzute patru calificative, de la „nesatisfăcător” până la „foarte bine.”

Alexandrina Carpov a afirmat că, în urma evaluării, se poate decide fie promovarea persoanei, fie acordarea suplimentului salarial, fiind necesar să se opteze pentru o singură decizie.

Vladimir Țurcanu a subliniat că o persoană care urmează să fie evaluată va aștepta o formă de răsplată. De asemenea, a precizat că promovarea și acordarea suplimentului salarial sunt lucruri distincte, iar un angajat ar putea prefera suplimentul fără a solicita promovarea.

Tatiana Lupașcu a afirmat că promovarea se face cu acordul ambelor părți. Legislația nu obligă angajatorul să acorde un supliment salarial sau să promoveze salariatul, iar procedura de evaluare poate consta doar în constatarea rezultatelor. Potrivit Codului Muncii, „evaluarea periodică a performanței individuale a salariatului reprezintă procedura de evaluare a personalului prin care se determină nivelul de îndeplinire a indicatorilor de performanță individuală, în vederea aprecierii rezultatelor obținute, identificării necesităților de dezvoltare profesională, luării deciziilor privind cariera salariatului, și se aplică categoriilor de personal supuse evaluării, în conformitate cu decizia angajatorului.” Astfel, implementarea rezultatelor evaluării rămâne la discreția angajatorului.

Alexandrina Carpov a propus excluderea promovării și păstrarea doar a acordării suplimentelor salariale.

Vladimir Țurcanu consideră că este necesar să se excludă promovarea și să se permită acordarea suplimentelor salariale de până la 2000 de lei.

S-a decis:

1. *Aprobarea Regulamentului de evaluare a performanțelor individuale cu mențiunile de rigoare.*

2. Diverse.

La capitolul „Diverse”, domnul Țurcanu a anunțat despre viza jurnalistului TRM de la Bruxelles, Dan Alexe, care urmează să susțină, timp de trei zile, traininguri cu jurnaliștii din cadrul TRM pe tema: „De la EU... la tu: fabricarea unui jurnalist.”

După epuizarea ordinii de zi, Vladimir Țurcanu, director general anunță închiderea ședinței.

Membrii comisiei:

Vladimir Țurcanu _____
Andrei Zapșa _____
Corneliu Durnescu _____
Cornel Ciobanu _____
Tatiana Lupașcu _____
Galina Blănuș _____
Alexandrina Carpov _____
Mircea Surdu _____
Ivan Carpov _____
Andrian Țeberneac _____
Marian Olari _____
Ion Chiorpec _____
Elena Stegari _____
Alla Ceapai _____
Gheorghe Andros _____
Secretara comisiei _____
Ionela Golban _____